



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ  
ГРАДА ЗАЈЕЧАРА  
2018 - 2022. ГОДИНЕ**

**Зајечар, 2018. године**

## Садржај

1. УВОД.....	4
1.1. Уводна реч Градоначелника.....	4
1.2. Канцеларија за младе .....	5
1.3. Савет за младе .....	6
2. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ .....	7
3. КОНТЕКСТ .....	8
3.1. Географски подаци .....	8
3.2 Демографски подаци .....	9
Републички завод за статистику „Општине и региони у Републици Србији, 2017“ .....	10
3.3. Анализа кључних актера .....	11
3.3.1 Град Зајечар – најбитнији актер развоја омладинске политике .....	11
3.3.2. Социјална заштита.....	11
3.3.2.2. Анализа стања омладине из перспективе социјалне заштите.....	12
3.3.3. Филијала Националне службе запошљавања Зајечар.....	12
3.3.3.1. Анализа тржишта радне снаге.....	13
3.3.4. Школе .....	14
3.3.5. Сектор културе.....	16
3.3.6. Туристичко – Угоститељске услуге.....	18
3.3.7. Цивилни сектор у Зајечару .....	19
3.3.8. Неформалне групе.....	21
3.3.9. Здравство .....	21
3.3.10. Верске заједнице.....	22
3.3.11. Полиција .....	22
3.3.12. Судство.....	22
3.3.13. Медији.....	23
3.3.14. Спортске организације и друштва .....	23
3.3.15. Друге друштвене организације и удружења која се баве младима .....	23
3.4. SWOT анализа .....	24
3.5. ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈ МЛАДИХ.....	25
3.6. ЦИЉНЕ ГРУПЕ .....	25
4. ПРИОРИТЕТИ.....	25

4.1 Општи циљеви.....	25
4.1.1. Унапредити запошљавање, запошљивост и предузетништво младих.....	25
4.1.2. Креирати окружење за развој активизма, волонтирања и мобилност младих....	26
4.1.3. Повећати ниво безбедносне културе младих .....	26
4.1.4. Подстаћи развијање система неформалног образовања доступног свим младима .....	26
4.1.5. Унапређивање здравља, здравих стилова живота и социјалне инклузије младих .....	26
4.1.6. Успостављен систем омладинске политике Града Зајечара .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2 Специфични циљеви и активности.....	27
5. ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА .....	32
5.1. Усклађеност са Националном стратегијом за младе .....	32
6. МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ .....	33
6.1. Финансирање Локалног акционог плана за младе Града Зајечара .....	33
6.2. Праћење и вредновање (Мониторинг и евалуација) .....	34
7. ПРОМОЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ .....	36
7.1. Јавна расправа.....	36
8. АНЕКС .....	37
8.1. Акциони план 2018 – 2022 .....	37
8.1.1. Запошљавање и предузетништво младих.....	37
8.1.2. Активизам, волонтирање и мобилност младих.....	40
8.1.3. Безбедносна култура младих .....	42
8.1.4. Неформално образовање младих .....	44
8.1.5. Здравље и социјална инклузија младих.....	47
8.1.6. Систем омладинске политике.....	48

## 1. УВОД

### 1.1. Уводна реч Градоначелника

Дела која стварамо су дела намењена младима и онима који долазе после нас. Важно је јединство и сарадња и знам да ћемо у години која долази са још већим еланом и одговорношћу наставити оно што смо започели. Све оно што смо створили и оно што ћемо стварати за овај град и Тимочку крајину биће плод тога колико смо труда, зноја и напора уложили да ово место и наш крај направимо местом лепим за живљење.

Локална самоуправа у Зајечару се свим силама труди да живот будућих генерација учини бољим и лепшим. Све што је током неколико минутих година урађено, првенствено је намењено млађим генерацијама, „Попова плажа“, скијалиште на Краљевици, Сунчана стаза и бројна дечија игралишта у насељима. У плану је и реконструкција градског стадиона и градња једног Атлетског стадиона на отвореном, на месту Хиподрома. На том простору је корисно да направимо једну атлетску стазу, па нека је будуће генерације временом надограђују и нека прераста у Атлетски стадион.

Због младих смо обновили петнаестак домова културе у селима са циљем да имају место за окупљање али и за различите активности.

Циљ је да задржимо младе на селу, да на селу живе и стварају породице.

У конкурсима у области пољопривреде приоритет имају млађи пољопривредници јер на тај начин желимо да помогнемо управо младима, да им помогнемо да започну неки посао, јер многи од њих доносе одлуку да оду у иностранство. Желимо да и ми дамо део доприноса укупно свим мерама и пружају се напори у том смеру.

Град Зајечар већ неколико година помаже младим паровима који немају потомство, да га уз помоћ савремених медицинских метода добију. Постоји уверење да не постоји цена која је превелика када је у питању опстанак народа.

Да би остварили још бољи контакт са младима и још боље разумели њихове потребе и проблеме, донели смо одлуку да се изради Локални акциони план за младе који ће нам омогућити материјалне прилике.

Учинићемо све да се тај акциони план реализује и да подржи све креативне идеје које воде ка бољем, здравијем и просперитетнијем животу младих генерација.

Градоначелник

Бошко Ничић

## 1.2. Канцеларија за младе

Канцеларија за младе је у оквиру Канцеларије за локални економски развој где је систематизацијом предвиђен Координатор за младе који планира, спроводи, прати развој омладинске политике и програме од интереса за младе на локалном нивоу. („Службени лист града Зајечара“ бр.42/17).

Канцеларија се бави проблемима и потребама младих и она је као део Градске управе Зајечар, административно тело које води системску бригу о младима на локалном нивоу и одговорна је за спровођење локалне омладинске политике. Град Зајечар је основао КЗМ како би се обезбедили услове за активно учешће младих у животу и раду локалне заједнице, али и оснажило креативно испољавање младих. КЗМ се налази у оквиру Канцеларије за локални економски развој, привреду и друштвене делатности.

КЗМ Зајечар у свом раду:

1. Развија, спроводи и прати локалну омладинску политику– иницира израду и прати спровођење ЛАП локалне стратегије за младе;
2. Успоставља сарадњу са свим релевантним партнерима омладинске политике– умрежавање, комуникација и координација;
3. Учествоје у изради посебних локалних акционих планова, програма и политика у сагласности са НСМ, даје мишљење и прати њихово остваривање;
4. Прати рад одговорних за рад са младима и трошење градских средстава;
5. Подстиче активизам младих, комуницира са младима, удружењима младих и за младе и обезбеђује учешће младих у процесима доношења одлука;
6. Иницира припрему, припрема и реализује пројекте и учешће града у програмима и пројектима за младе;
7. Даје мишљење о предлозима пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета града;
8. Предлаже буџет за реализацију ЛАП-а;
9. Спроводи конкурс за реализацију ЛАП-а;
10. Прати остваривање и прикупља извештаје о реализацији пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета града;
11. Обезбеђује подршку у раду Савету за младе и другим градским телима;
12. Редовно прати потребе младих анализом трендова стања и потреба, спроводи истраживања о потребама и проблемима младих у локалној заједници са посебним освртом на рањиве групе младих и степена и квалитета њиховог укључивања;
13. Води базу података о активним удружењима младих и за младе, као и неформалним групама у локалној заједници

У целом овом процесу, градска управа је имала подршку МОС-а, и локалних НВО-а: Зајечарска иницијатива, Омладине ЈАЗАС-а Зајечар, Тимочки Омладински Центар..

### 1.3. Савет за младе

Савет за младе Града Зајечара формиран је Одлуком 10.05.2014. године (Одлука о оснивању Савета за младе града Зајечара I бр. 011-76 од 10.05.2014. године; Одлука о изменама Одлуке о оснивању Савета за младе града Зајечара I број 011-27/2018 од 03.04.2018. године).

Активности Савета за младе:

- иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја и животне средине и другим областима од значаја за младе;
- учествује у изради посебних локалних акционих планова и програма који су у сагласности са Националном стратегијом за младе;
- прати остваривање акционих планова и програма за младе и локалне омладинске политике;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина општине у областима значајним за младе;
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини Општине, председнику Општине и Општинском већу;
- иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности Општине;
- координира и подстиче сарадњу између општине и омладинских организација и удружења и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе општине;

Чланове Савета за младе Града Зајечара, чине:

Р.Бр	СТРУКТУРА САВЕТА ЗА МАЛДЕ	
	Име и презиме	Институција
1	Иван Живковић	Тимочки омладински центар
2	Миа Вукић Витомировић	Представник локалне самоуправе
3	Билјана Бубања	Представник локалне самоуправе
4	Маја Јовановић	Представник локалне самоуправе

5	Александар Поповић	Представник локалне самоуправе
6	Никола Трајковић	Представник невладине организације
7	Кристина Јефтић	Представник ђачког парламента

## 2. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

Локални акциони план за младе Града Зајечара, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користи принципе на којима је рађена Национална стратегија за младе, јер произлазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама, Међународни пакет о грађанским и политичким правима као и у складу са циљевима УН Агенде 2030 за одрживи развој.

Принципи локалног акционог плана:

- **Поштовање људских права**- Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност**- сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасилја и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.

- **Активно учешће младих**- Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.
- **Транспарентност** – Обезбеђује транспарентност у раду како ка младима тако и ка широј јавности и актерима омладинске политике.

### 3. КОНТЕКСТ

#### 3.1. Географски подаци





Град Зајечар се налази у централном делу Тимочке крајине и обухвата Зајечарску котлину, источни део Црноречке и северни део Књажевачке котлине, као и јужне делове Неготинске крајине. Територија града је омеђена: са севера обронцима планине Дели Јован, са истока и југоистока обронцима Старе планине којом иде државна граница према Бугарској, на југу и југозападу Ласовачком планином као огранком планине Тупижнице, а на западу Жежевицом и огранцима Великог Крша. Површина територије града Зајечара је 1.069 км<sup>2</sup> (око 15 % површине Тимочке крајине). Град Зајечар, географски, административни, привредни, политички и културни центар општине и Зајечарског управног округа, налази се у Зајечарској котлини, на 11 км од границе према Бугарској, у међуречју и на саставцима Црног и Белог Тимока.

Град је изграђен на раскрсници магистралних путева: Параћин - Зајечар – Кула (Бугарска) одакле се овај магистрални правац грана ка Видину и Софији, Параћин – Зајечар – Неготин - Кладово - румунска граница, Параћин – Зајечар – Књажевац – Ниш и Неготин – Зајечар – Књажевац – Ниш. Магистрални правци ка Видину и Софији су, поред магистралног пута Београд – Доњи Милановац – Кладово – Неготин и даље, једина и најкраћа путна веза Европе и осталог дела наше државе ка северној Бугарској и јужној Румунији и даље према Црноморском басену, што Зајечару даје посебан међународни значај.

Површина (у км <sup>2</sup> )	1069	(2016)
Број насеља	42	(2016)
Становништво – процена средином године	55987	(2016)
Густина насељености (број становника по км <sup>2</sup> )	52	(2016)
Стопа живорођених	6.1	(2016)
Стопа умрлих	17.7	(2016)
Стопа природног прираштаја	-11.6	(2016)
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	74.90	(2014-2016)
(Просечна старост (у годинама)	46.33	(2016)
Индекс старења (60+ год. / 0–19 год.)	204.80	(2016)
Просечан број чланова домаћинства	2.88	(2016)
Пројектован број становника (средња варијанта - нулти миграциони салдо)	57457	(2014)
Пројектован број становника (средња варијанта са миграцијама)	57303	(2014)

\* Републички завод за статистику „Општине и региони у Републици Србији, 2017“.

## 3.2 Демографски подаци

У погледу људских ресурса, односно броја становника, на територији града Зајечара, у периоду 1948 - 1981. приметан је константан раст и повећање броја становника од 62.887 - 76.681, односно између 2.000 и 4.000 између пописа. Нажалост, како је у овоме крају најизраженија „бела куга“ у Србији, не чуди да од 1981. године, па до данас имамо осетан пад броја становника од 76.681 на 65.969 према попису из 2002. године, док је према статистичкој процени тај број у 2006. години пао на свега 63.398 становника.

### Старосна структура становништва по основним контингентима

	Општина, 2006 <sup>1</sup>		Град Зајечар, 2013		Град Зајечар 2016	
	Број становника	Удео у укупном становништву(%)	Број становника	Удео у укупном становништву(%)	Број становника	Удео у укупном становништву(%)
Предшколски узраст 0-6	2853	4,5	3023	5,20	2914	5,2
Школски узраст 7-14	4325	6,8	3899	6,70	3751	6,70
Радни контингент 15-64	42020	66,2	37875	65,10	35354	63,15
Становништво од 65 година и више	14200	22,3	*	*	*	*
Пунолетни 18 и више	52730	83,1	49593	85,24	47868	85,50
Фертилни (жене) 15-49	28529	44,9	11459	19,69	10855	19,39
Укупно	63398	100	58183**	100	55987	100

\*У статистичком годишњаку „Општине и региони у Републици Србији“ не постоји податак о броју становника преко 65 година старости

\*\*Статистички годишњак РСЗ за 2017. годину, податак из 2016

Укупан број младих по попису из 2011. године		
Укупан бр. становника у граду Зајечару	Укупан бр. младих узраста 15-30 година	% младих у односу на укупан број становника
59461	9601	16,13%

Републички завод за статистику „Општине и региони у Републици Србији, 2017“.

Укупан број младих, селектован по полу према попису из 2011. године								
Укупан бр. становника у граду Зајечару			Укупан бр. младих узраста 15-30 година			% младих у односу на укупан број становника		
Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци
59461	30429	29032	9601	4595	5006	16,13%	7,71	8,4

Републички завод за статистику „Општине и региони у Републици Србији, 2017“.

### 3.3. Анализа кључних актера

#### 3.3.1 Град Зајечар – најбитнији актер развоја омладинске политике

Град Зајечар као орган локалне самоуправе, делује у складу са Законом о локалној самоуправи, осталим Закономима којима се ближе одређују питања из домена и права локалне самоуправе и у складу са Статутом. У оквиру Градске управе функционишу:

- Савет за младе - мултисекторско тело које разматра питања у вези са унапређењем положаја младих, даје мишљење на нацрте одлука и других општих аката које доноси Скупштина у областима од значаја за младе, иницира припрему пројеката и учешће Града у програмима и пројектима за младе, подстиче сарадњу Града и омладинских организација и удружења и даје подршку реализацији њихових активности, иницира и учествује у изради Стратегије и Акционог плана политике за младе и прати њихово остваривање, обавља и друге послове од интереса за младе;
- Канцеларија за локални економски развој – у оквиру Канцеларије за ЛЕР постављен је координатор канцеларије за младе који планира, спроводи и прати развој омладинске политике и програме од интереса за младе на локалном нивоу;
- Савет за безбедност – унапређење безбедносне културе Града;
- Савет за здравље – унапређење здравља и здравих стилова живота;
- Савет за запошљавање – даје мишљења и препоруке у вези програма и мера активне политике запошљавања;
- Референт на пословима унапређења једнаких могућности;
- Комунална полиција - непосредно одржавање комуналног и другог законом уређеног реда од значаја за комуналну делатност;
- Установа Народно позориште Тимочке крајине – Центар за културу „Зоран Радмиловић“ у Зајечару. Манифестације са дугом традицијом, а од значаја за младе су између осталих Гитаријада и Фестивал младих песника;
- Библиотека „Светозар Марковић“;
- Народни Музеј „Зајечар“;
- Туристичка организација Града Зајечара.

#### 3.3.2. Социјална заштита

Социјална заштита спроводи се кроз различите организације и установе, као што је и Центар за социјални рад који обавља законом прописане и поверене послове социјалног рада са младима и породицом.

**Центар за социјални рад** је установа која обавља послове у области социјалне и породично - правне заштите, као и законом прописане и поверене послове социјалног рада са младима и породицом. При обављању поверених послова ЦСР је остварио добру

сарадњу са суседним ЦСР и више НВО, при чему су кроз серију пројеката у претходним годинама покренуте бројне активности, поред осталог и од значаја за младе упућене на услуге социјалног рада.

**Установа за дневни боравак деце и омладинине ометене у развоју** (тзв. Облутак) - обезбеђује одговарајуће облике васпитања, образовања и оспособљавања за рад и радне активности у складу са психичким и физичким способностима корисника, њиховим склоностима и испољеном интересу; рад на ублажавању или отклањању последица у њиховом развоју; радно ангажовање под посебним условима у складу са њиховим способностима за рад; и дневно збрињавање, исхрана, здравствена заштита, културно-забавне и друге рекреативне активности.

### 3.3.2.2. Анализа стања омладине из перспективе социјалне заштите

На основу Годишњег извештаја о раду Центра за социјални рад „Зајечар“ за 2016. годину укупан број младих старосне групе од 15 до 30 година живота износи 396, што је било 31,22% укупног броја корисника социјалне заштите. Овај проценат би сигурно био знатно већи када би систем социјалне заштите био у могућности да региструје све породице којима су услуге социјалне заштите потребне.

Актуелно стање у заштити деце и омладине у оквиру система социјалне заштите карактерише недовољна интеграција деце и младих у локалну заједницу, непостојање потребних сервиса подршке и услуга у локалној заједници, као и неусклађеност високих стандарда и захтева у овој области и могућностима локалне заједнице. Према евиденцији ЦСР убедљиво је највећи број евидентираних омладине из социо-материјално угрожених породица, што издваја сиромаштво као један од основних проблема када је у питању заштита омладине у оквиру социјалне заштите. Сиромаштво, у најчешћој комбинацији са ниским образовним статусом одраслих чланова породице, један од основних ризико фактора за развој породичне и родитељске дисфункционалности, један је од честих узрочника појаве занемаривања и злостављања деце и младих, али никако није и једини.

### 3.3.3. Филијала Националне службе запошљавања Зајечар

Своје седиште има у самом граду Зајечару, те основне људске, техничке и просторне ресурсе лоциране управо у нашој заједници, док је радом испостава присутна на територији суседних општина Зајечарског округа. Својим активним програмима мера, НСЗ уз добру сарадњу са актерима у заједници, може бити основ за унапређење запошљивости и само запошљавања младих.

Део основне делатности НСЗ је да пружа услуге тржишта рада, поред осталог да води евиденцију о расположивим радним местима и радној снази.

### 3.3.3.1. Анализа тржишта радне снаге

#### Удео радног континента у укупном броју становника

	Општина, 2006 <sup>1</sup>		Град Зајечар, 2013		Град Зајечар, 2016	
	Број становника	Удео у укупном становништву(%)	Број становника	Удео у укупном становништву (%)	Број становника	Удео у укупном становништву (%)
Радни континент 15-64	42020	66,2	37875	65,10	35354	63,15
Укупно	63398	100	58183**	100	55987**	100

\*\*Статистички годишњак РСЗ за 2017. годину, податак из 2016

Радни континент на подручју Града Зајечара по незваничним подацима Републичког завода за статистику од 30.06.2013. године чине 37875 грађана, али тренд старења становништва је и овде евидентан јер је у компарацији са читавом Србијом радни континент мањи од 0,7% од просека на нивоу земље.

Образовна структура приказана на табели (доле) показује врло велики број неписмене радне снаге, као и значајан удео популације без завршене основне школе. Најслабији параметри су у погледу висококвалификоване радне снаге, али и оне са завршеном средњом и вишом школом – по чему је локална заједница испод републичког просека.

#### Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и полу, по попису 2011. године

	Град Зајечар (број)			Град Зајечар (%)			Србија (%)		
	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво (>15)	52383	25321	27062	100	100	100	100	100	100
Без школске спреме	1170	238	932	2,23	0,94	3,44	2,68	1,03	4,21
Непотпуно образовање	8365	2975	5570	15,97	11,75	20,58	10,99	8,12	13,68
Основно образовање	13396	6490	6906	25,57	25,63	25,52	20,76	19,97	21,49
Средње образовање	22579	12261	10318	43,10	48,42	38,13	48,93	54,29	43,94
Више образовање	2801	1492	1309	5,35	5,89	4,84	5,65	5,83	5,49
Високо образовање	3935	1978	1957	7,51	7,81	7,23	10,58	10,39	10,77
Непознато	137	67	70	0,26	0,26	0,26	0,40	0,38	0,41

Укупни број незапослених лица, према евиденцији Националне службе за запошљавање - филијала Зајечар, стање на крају месеца децембра 2017. године, износи 6.453, од чега је 3.404 жена.

Укупно радно активно становништво(од 15-64 године за 2012 годину – статистички годишњак „Општине и региони у Републици Србији 2013“) износи 38.727 од којих се број запослених према подацима завода за статистику смањује из године у годину

#### Незапосленост лица старости од 15-24 година

	2013 децембар	2014 децембар	2015 новембар	2016 новембар	2017 децембар
Укупан број незапослених	7416	7186	6997	6747	6453
Незапосленост лица од 15-24	945	831	780	690	631

\* Извор: Национална служба за запошљавање – Филијала у Зајечару

Незапосленост младих од 15-24 године у Србији је веома изражена и изнад је опште стопе незапослености. На основу података у 2016. години, незапосленост младих на територији Зајечара се смањила у односу на 2015 али је још увек изнад просека. На основу података у 2017. години, незапосленост младих до 30 година на територији Зајечара се смањила у односу на период 2013-2016. Процентуално учешће младих до 30 година 2013.године износио је 25,2% у укупној структури незапослених лица, док је 2017.године тај проценат 19,4%.

#### 3.3.4. Школе

Формално образовање (дефинише се као институционално образовање, односно образовање које се дешава унутар институција које припадају систему формалног образовања ). Будући да је реч је о систему који је одређен и дефинисан законом, он је самим тим легитиман. Крајњи исход процеса формалног образовања је стицање одређених знања и способности које држава препознаје у виду образовног статуса, односно дипломе образовне институције. У процесу формалног образовања, образовна институција је та која контролише циљеве и средства учења.

Носиоци средњег образовања и васпитања су средње школе: Гимназија Зајечар, Техничка школа, Економско - трговинска школа и Медицинска школа.

Делатност високог образовања остварује се кроз Академске и струковне студије на основу одобрених, односно акредитованих студијских програма за стицање високог образовања и то у оквиру Факултета за менаџмент Универзитета Мегатренд и Правни факултет.

Школа за основно и средње образовање "Јелена Мајсторовић" у Зајечару представља организацију која остварује циљеве и задатке образовања и васпитања деце и омладине са сметњама у развоју.

Битни актери омладинске политике поред наведених су и школска управа Министарства за просвету, ђачки парламенти и Савети родитеља.

Дом ученика средњих школа Зајечар је васпитна установа са специфичностима у раду и реализацији васпитних задатака. У њему се стварају услови за васпитање и образовање

редовних ученика средњих школа у Зајечару, обезбеђује њихов смештај и исхрана, келтурне активности, физичка рекреација, а задовољавају се и друге потребе ученика.

Према броју образовних институција град Зајечар представља центар Тимочког региона. Капацитети образовних институција по подацима за школску 2017/2018. године су:

- 19 предшколских установа са 950 ученика;
- 11 основних школа (и 23 истурена одељења) са 4.029 ученика;
- 4 средње школе са 2.299 ученика;
- 1 факултет са 950 студента.

### Образовни профили

#### Економско-трговинска школа има:

- четири образовна профила четвртог степена:
  - правни техничар
  - пословни администратор
  - финансијски администратор
  - економски техничар
  - туристички техничар
- три образовна профила трећег степена:
  - кувар
  - конобар
  - трговац
- и ванредне образовне профиле:
  - Преквалификација:
    - трговац
    - конобар
    - кувар
    - економски техничар
  - Доквалификација:
    - правни техничар
    - трговински техничар
  - Специјално образовање:
    - конобар специјалиста
    - кувар специјалиста
    - пословни секретар
    - судско административни извршитељ

#### Техничка школа:

- има шест образовних профила четвртог степена:
  - електротехничар рачунара
  - техничар друмског саобраћаја
  - техничар мехатронике
  - електротехничар за електронику на возилима

- електротехничар информационих технологија
- машински техничар за компјутерско конструисање
- и образовни профил трећег степена:
  - возач моторних возила.

**Медицинска школа** има:

- осам образовних профила четвртог степена:
  - медицинска сестра – техничар
  - фармацеутски техничар
  - физиотерапеутски техничар
  - медицинска сестра – васпитач
  - стоматолошка сестра – техничар
  - гинеколошко-акушерска сестра
- педијатријска сестра - техничар
- санитарно-еколошки техничар.

**Гимназија** има два образовна профила четвртог степена:

- природно-математички смер
- друштвено-језички смер
- општи смер
- одељење за ученике са посебним способностима за рачунарство и информатику

**Факултет за менаџмент**

- Основне струковне студије менаџмента и бизниса
- Основне академске студије менаџмента и бизниса
- Основне академске студије економије
- Мастер академске студије економије
- Докторске студије економије и менаџмента природних ресурса
- Правни факултет
- Курсеви стручног оспособљавања у сарадњи са Народним универзитетом Ниш (међународно признати сертификати).

Млади који се школују у Зајечару, а родом су са подручја суседних општина, углавном су смештени у Дому ученика.

### 3.3.5. Сектор културе

На подручју Зајечара као ресурс који се може додатно прилагодити за интересовање младих постоје више установа културе: библиотека, позориште и музеј.

**Матична библиотека „Светозар Марковић“** има 950 регистрованих чланова. Гранско одељење постоји у и сеоском насељу Велики Извор.



**Установа Народно позориште Тимочке Крајине –Центар за културу „Зоран Радмиловић“** у Зајечару почела је са радом марта 2018. године и обухвата позоришну делатност и организовање бројних културно - уметничких и музичких манифестација.

Установа наставља традицију позоришта које је у Зајечару основано још 1947 године, као и установа које су се бавиле организовањем културно - уметничких , песничких и музичких манифестација у Зајечару попут Дома омладине, Културно просветне заједнице, Центра за културу...

Установа организује два позоришна фестивала. То су:

- „Дани Зорана Радмиловића“, смотра најбољих позоришних остварења и
- Међународни позоришни фестивал за децу „ЗајеЧАР“, смотра врхунских позоришних представа за најмлађе професионалних театара из земље и иностранства.

Новоформирана установа организује 25 манифестација у граду и селима , од којих је већина традиционална, као што су: Гитаријада, Фестивал младих песника „Дани поезије“, „Сабор фрулаша“ у Грљану, Међуокружна смотра дечјег народног стваралаштва „Денс“ у Градскову, „Хајдук Вељкови дани“ у Леновцу „Дани Адама Богосављевића“ у Копривници, „Вражогрначки точак“ у Вражогрнцу, „Илиндански сабор“ у Шипикову „Ђурђевдански сабор „ у Гамзиграду, „Сабор косовских Срба Тимочке Крајине „ у Звездану, Међународна ликовна колонија „Гамзиград“ у Гамзиградској бањи, Међународна изложба фотографија „Дете“ и Међународна изложба фотографија „Еколошка истина“ у Зајечару.

Такође, у сарадњи са месним заједницама организују се и културно-уметничке смотре новијег датума: „Ивањдански сабор“ у Рготини, “ Потекла вода студена“ у Великом Извору , Сабор народног стваралаштва „Јасеновачко лето“ у Великом Јасеновцу „Балкански фестивал традиционалне културе Влаха“ у Дубочану , „Тиквијада“ У Николичеву, „Дани Гамзиградске бање“ у Гамзиградској бањи, Камп класичне музике у Зајечару.

Од ове године организују се 2 нове манифестације: „Петровдански дани“ у Грлишту и „Влашке лепоте Балкана“ у Великој Јасикови , а циљ је да се пригодне смотре организују у свим селима на подручју Града Зајечара.

Установа Народно позориште Тимочке Крајине – Центар за културу „Зоран Радмиловић“ у Зајечару издаје и часопис за друштвена питања, културу и уметност. „Развитак“, а априла 2018 године у установи су основани Градски хор и Омладински градски фолклорни ансамбл.

Богато културно историјско наслеђе нашег подручја приказано је у системским поставкама на више локалитета: Народни музеј Зајечар у оквиру кога је Радул-Бегов конак са стално поставком „Стари Зајечар“ на касно-античком локалитету „Феликс-Ромулијана“ у селу Гамзиград.

**Народни музеј ”Зајечар”** основан је 27. марта 1951. године, као завичајна збирка. Временом је прерастао у музеј комплексног типа, са одељењима: археологије, историје, историје уметности и етнологије, која имају сталне изложбене поставке у згради музеја, Радул-беговом конаку" и археолошки локалитет Феликс Ромулиана.

Најзначајније активности у култури (манифестације, прославе, фестивали, свечаности, параде...) јесу:

- Глумачки фестивал "Дани Зорана Радмиловића" - (друга половина октобра-трајање седам дана).
- Гитаријада – музички фестивал.
- "Цвет у реци,цвет у слици" - (смотре књижевног и ликовног стваралаштва ученика основних школа).
- „Хајдук Вељкови дани” - (културно-спортска и туристичка манифестација - прва половина августа-трајање два дана).
- „Вражогрначки точак“ - (фестивал фолклора - прва половина августа).
- Сабор фрулаша - (републички сабор инструменталних солиста на изворним дувачким инструментима - крај јула-трајање два дана)
- Смотра народног стваралаштва “Потекла вода студена”, у Великом Извору у трајању од два дана. Има за циљ да подстиче истраживање, неговање, унапређење и промовисање изворног народног стваралаштва и народне уметности, домаће радиности, старих заната и традиционалне кухиње на подручју града Зајечара.
- Дани Адама Богосављевића- Сабор народног беседништва. Организује се у Копривници у знак сећања на народног трибуна, Адама Богосављевића, како би се очувала народна традиционална култура у сфери аматерског народног стваралаштва.
- Међународна ликовна колонија "Гамзиград" - (друга половина августа - трајање седам дана).
- Летња филозофска школа "Феликс-Ромулијана" - (касноантички локалитет "Феликс-Ромулијана").
- Аутхајд фестивал – настао је као покрет младих окупљених уз идеју да кроз културу и уметност утиче на туристички потенцијал града, као и едукацију људи.

### 3.3.6. Туристичко – Угоститељске услуге

**Туристичка организација града Зајечара** је основана 1998. године, у Зајечару. За време свог постојања је спајана са културом, да би Одлуком о оснивању с краја 2017. године поново раздвојена. Данашњи назив је Туристичка организација града Зајечара. Туристичка организација промовише град Зајечар како у земљи, тако и у иностранству, на сајмовима. Такође, присутна је на различитим манифестацијама у земљи. Ове године, појавила се као суорганизатор на следећим манифестацијама:

- Ђурђевдански сабор (Гамзиград)
- Сабор косовских Срба Тимочке крајине (Звездан)
- Ивањдански сабор (Рготина)
- Вражогрначки точак (Вражогрнац)
- Дани Гамзиградске бање (Гамзиград)
- Тиквијада (Николичево)
- „Влашка лепота Балкана“ (Велика Јасикова)

Манифестације на којима су током 2018. године излагани промотивни материјал су:

- "Види србију" – Врњачка бања и Авала
- "Црноречје" – Бољевац
- „Богојављење“ – Зајечар
- „Улица старих заната“ (Сомбор)
- „Златне руке“ (Сокобања)
- „Етно фестивал“ (Кладово)
- „Молитва под Миџором“, Балта бериловац
- У Видину при пројекту
- У Белограчику при пројекту

Занимљиви су ресторани: Меда, Два брата, Беба, Коњички клуб, Српска кафана, Наша кафана, МС, Паб - Ривендел, Роко, Еуро клуб, као и пицерије Галија, Галерија, Кинг...

Кафићи у Зајечару у којима се млади радо окупљају су бројни, а међу њима најпознатији су: Омладински центар кафе, Тобаго, Заплет, ноћни клуб 54, Ф-кафић, Улаз, Шољица, Де Либре, Клуб 3, посластичара Пчела, Стела и други.

### 3.3.7. Цивилни сектор у Зајечару

Град Зајечар поседује развијен омладински сектор кроз рад удружења младих и за младе.

**Тимочки омладински центар** - ТОЦ је неполитичка, непрофитна, невладина организација – удружење грађана, основано на неодређено време ради остваривања циљева изградње грађанског друштва у Србији, са посебним освртом на младе.

ТОЦ је основан 16.10.2004. године као организација која се бави питањима омладинске политике, подстицањем и развијањем омладинских иницијатива, подстицањем и усмеравањем омладинске партиципације у локалној заједници, као и афирмацијом здравих стилова живота младих. Настао је као кориснички сервис младих, а постао је препознатљив као носилац иницијатива и активности локалних и регионалних коалиција младих. Препознат је као лидер у омладинској политици, али и у подршци ОЦД, неформалним групама и волонтерима.

Програмом едукације ТОЦ-а до сада је обухваћено преко 25.000 хиљада младих људи југоисточне Србије.

На националном нивоу ТОЦ сарађује са великим бројем партнерских организација цивилног друштва. ТОЦ је оснивач и члан КОМС-а (Кровне организације младих Србије), НАПОР-а (Националне асоцијације практичара/ки омладинског рада) и НКД (Националне коалиције за децентрализацију) мрежа.

У складу са својим циљевима ТОЦ спроводи следеће програме:

1. ПОМАК (јачање локалног економског развоја кроз креативне индустрије; рад на већој запошљивости младих и њиховој бољој конкурентности на тржишту рада);
2. Млади у ризику (креирање институционалног оквира за бригу о младима у ризику, заговарање за решавање проблема младих и повратак њиховог поверења у институције,

вршњачка едукација, превенција и заштита деце и младих од сексуалног узнемиравања и искоришћавања на Интернету, превенција ХИВ-а, АИДС-а и полнопреносиви болести код вулнерабилних група, заштита и унапређење људских права);

3. Кликни зелено (промоција здравих и безбедних стилова живота и очување животне средине).

Мисија ТОЦ-а је да креативним деловањем, иновативним приступом и партнерствима, подстичући активно учешће младих, доприноси одрживом развоју заједнице.

**Зајечарска иницијатива** основана је 2001. Године као непрофитна организација која ради на промоцији ангажовања младих и развоја заједнице и филантропије. Током протеклих седамнаест година, ЗИ је из групе активиста израстао у професионалну ОЦД - водећег фактора у друштвеној промени и ангажовању грађана на географски удаљеном и често занемареном подручју источне Србије. ЗИ је допринела развоју цивилног друштва, ангажовању младих и мобилизацији ресурса у заједници у осам општина у региону Тимочке Крајинеи на националном нивоу.

**Омладина ЈАЗАС-а Зајечар** промовише волонтеризам и здраве стилове живота, бави се едукацијом средњошколаца у Тимочкој крајни на тему ХИВ-сиде и репродуктивног здравља младих.

**Одред извиђача Ђорђе Симеоновић** Зајечар већ више од 60 година (1955) припада вековној традицији извиђаштва на овдашњим просторима. Перманентно постоји и ради све то време за које је стекао високи углед у локалној заједници. Примарна циљна група извиђачке организације су млади од 15 - 30 година, међутим потенцира и анимацију чланства у раном узрасту која се перманентно мења и развија у поменутом. Мисија извиђачке организације је свеобухватни третман опште културолошких вредности за појединца и друштво. То обухвата потенцирање персоналних остварености са конструктивном друштвеном улогом. Такву мисију извиђачка организација остварује усмерењем на специфичне вештине живота у природи. Поред спровођења свог специфичног програма извиђачи учествују у друштвеном животу локалне заједнице, пружајући сваковрсну подршку свим јавним, друштвеним догађајима, што за последицу има популарност у локалној заједници.

**Друштво Рома Зајечар** основано је 1998 године са циљем да се бави заштитом људских права, борбом против дискриминације, стереотипа као и предрасуда, Посебан осврт дат је ка интеграцији Рома и Ромкиња у све сфере живота, бавимо се менторством у добијању документације, основних папира као и свакојаким облицима помоћи на терену у домену становања.

Такође поносе се радом са младима где имамо формирану Фоклорну секцију која негује традицију и културу свог народа кроз рецитал, глуму, плес.

Помажу младима у остваривању права на афирмативне мере при добијању стипендија, као и олакшица приликом уписа на факултете, средње школе као и домове ученика.

Удружење има осамдесеторо чланова од којих је активних 40.

Тренутно реализују програм *ROMACTED* при Савету Европе, мобилни тим за инклузију, запошљавање у оквиру јавних радова, запошљавање у оквиру програма са немачком развојном банком, програм за немачким ГИЗ-ом.

**Дечији центар Зајечар** оформљен је са циљем да деци и младима пружи једнаке могућности за развој уметничких талената, без обзира на различитости.

#### **Ученички парламент и студенске организације**

- Ученички парламент Гимназије.
- Ученички парламент Економско трговинске школе.
- Ученички парламент Техничке школе.
- Студенски парламент Факултета за менаџмент Универзитета Мегатренд.

#### **3.3.8. Неформалне групе**

Развоју и унапређењу положаја младих у Зајечару доприносе и бројне неформалне групе које своје активности спроводе у континуитету: Дух истока, Авној кру, Аутхајд, Драма ЛАБ и навијачке групе.

#### **3.3.9. Здравство**

Јавним здрављем се у Граду Зајечару бави **Дом здравља Зајечар, Завод за јавно здравље ТИМОК, Здравствени центар Зајечар.**

Делатност **Дома здравља**, као здравствене установе на примарном нивоу, обухвата превентивну здравствену заштиту за све категорије становништва, између осталог и здравствену заштиту жена, деце и младих.

**Завод за јавно здравље „ТИМОК“** кроз центар за превенцију болести ради са децом и младима на константном образовању деце и младих о превенцији и менталном здрављу.

Важност Јавног здравља је да се оно бави превентивним, а не куративним аспектом здравствене заштите, а друга је да се бави здравственим питањима на нивоу заједнице, а не појединца. Стога је жижа јавно-здравствене интервенције превенција, а не лечење болести.

Завод обавља социјално - медицинску, хигијенско - еколошку, епидемиолошку и микробиолошку здравствену делатност. Завод: 1) прати, процењује и анализира здравствено стање становништва и извештава надлежне органе и јавност; 2) прати и проучава здравствене проблеме и ризике по здравље становништва; 3) предлаже елементе здравствене политике, планове и програме са мерама и активностима намењеним очувању и унапређењу здравља становништва; 4) врши информисање, образовање и обуку становништва за бригу о сопственом здрављу; 5) врши процену ефикасности, доступности и квалитета здравствене заштите; 6) планира развој стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника; 7) подстиче развој интегрисаног здравственог информационог система; 8) врши примењена истраживања у области јавног здравља; 9) сарађује и развија партнерство у друштвеној заједници на идентификацији и решавању здравствених проблема становништва; 10) врши

бактериолошке, серолошке, вирусолошке, хемијске и токсиколошке прегледе и испитивања у вези са производњом и прометом животних намирница, воде, ваздуха, предмета опште употребе, као и у вези са дијагностиком заразних и незаразних болести; 11)координира, усклађује и стручно повезује рад здравствених установа из Плана мреже на територији Зајечарског и Борског управног округа; 12)сарађује са другим здравственим установама на територији Зајечарског и Борског управног округа, као и са надлежним органима локалне самоуправе и другим установама и организацијама од значаја за унапређење јавног здравља; 13)обавља послове дезинфекције, дезинсекције и дератизације на територији Зајечарског и Борског управног округа 14)обезбеђује услове за стално стручно усавршавање својих запослених; 15)спроводи мере ради спречавања нежељених компликација и последица при пружању здравствене заштите, као и мере опште сигурности за време боравка грађана у Заводу и обезбеђује сталну контролу ових мера; 16)организује и спроводи мере сталног унапређења квалитета стручног рада; 17)организује и спроводи мере у случају елементарних и других већих непогода и ванредних прилика; 18)организује, односно обезбеђује мере за одлагање, односно уништавање медицинског отпада, у складу са законом; 19)обавља друге послове, у складу са законом.

### 3.3.10. Верске заједнице

Верске заједнице чији припадници представљају већинско становништво у Зајечару су православна и католичка.

### 3.3.11. Полиција

**Полицијска управа Зајечар**, у оквиру свог деловања бави се сузбијањем малолетничке деликвенције, трговином људи, насиљем у породици и сл.

### 3.3.12. Судство

**Прекршајни суд у Зајечару** основан је за територију града Зајечара и општине Књажевац, Сокобања, Бор и Бољевац са одељењима суда у Књажевцу, Сокобањи, Бору и Бољевцу. Отпочео је са радом 1.1.2010. године у складу са Законом о седиштима и подручјима судова и јавних тужилаштава и Закона о уређењу судова („Сл. Гласник Р. Србије“, бр. 116/08) и обавља свој рад у складу са Законом о прекршајима („Сл. Гласник Р.Србије“ бр.101/05, 116/08, 104/09 и 111/09).

**Основни суд:** Законом о редовним судовима и Законом о судијама, (2001), којим су регулисане надлежности општинских, окружних и трговинских судова у Србији, потврђена је надлежност Зајечарског општинског суда у Зајечару. Такође закон је предвиђао да Општински суд у Зајечару пружа међународну правну помоћ и за Општински суд у Бољевцу и Општински суд у Сокобањи.

**Привредни суд:** На основу члана 3. ст. 1 тачка 3 Закона о седиштима и подручјима судова и јавних тужилаштава („Сл. гласник РС” бр. 116/2008) који се примењује 1. јануара 2010. године Привредни суд у Зајечару је месно надлежан за територију општина Бољевац, Бор, Кладово, Књажевац, Мајданпек, Неготин, Сокобања и за град Зајечар.

**Виши суд:** Спроводи део судске власти.

### 3.3.13. Медији

Локалну медијску сцену у зајечару чине:

- Магнум радио
- Темпо радио
- Ф канал (ТВ и радио)
- За Медиа (Т1 регионална телевизија)
- РТВ Исток
- Дневне новине ТИМОК
- Веб портали
  - Источне вести
  - Иза Ћошка
  - Зајечар онлине
  - Глас Зајечара
- и дописништва медија са националном фреквенцијом.

### 3.3.14. Спортске организације и друштва

**Спортски савез Града Зајечара** у овом тренутку има 45 спортских организација и организује 25 спортско-рекреативних активности на годишњем нивоу. Град Зајечар поседује спортске терене које одржава ЈКП „Тимок одржавање“.

**ОПСД „Драган Радосављевић“** реализује своје активности окренуте ка природи и природним ресурсима.

**ПСД „Љуба Нешић“** најстарије градско планинарско друштво које кроз своје активности промовисе здраве начине живота, екологију и заштиту природе и рад са младима.

### 3.3.15. Друге друштвене организације и удружења која се баве младима

1. Црвени крст Зајечар
2. Удружења која се баве особама са хендикепом
  - 2.1. Међуопштинска организација мултиплекс склерозе
  - 2.2. Организација особа са ампутираним екстремитетима
  - 2.3. Удружење грађана "Риме" Зајечар
  - 2.4. Удружење ратних и мирнодопских војних инвалида
  - 2.5. Градска организација инвалида рада и особа са инвалидитетом
  - 2.6. Окружна организација цивилних инвалида рата

- 2.7. Друштво за помоћ ментално недовољно развијеним особама
- 2.8. Међуопштинска организација савеза слепих Зајечар
- 2.9. Удружење за помоћ особама са дауновим синдромом
- 2.10. Удружење хранитељских породица "Искрица"
- 3. Привредна комора Србије – Регионална привредна комора зајечарског и борског управног округа
- 4. Адвокатска комора
- 5. Удружење за неговање традиције КОРЕНИ
- 6. Бројна културно уметничка друштва (КУДови)
- 7. РАРИС – Регионална агенција за развој источне Србије
- 8. Фондација ИСКОРАК
- 9. Подмлатци политичких партија

### 3.4. SWOT анализа

ПРЕДНОСТИ	МОГУЋНОСТИ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Инфраструктура институција и организација које се баве младима</li> <li>- Едукативно особље (институције, организације, НВО)</li> <li>- Стратешки план Града Зајечара</li> <li>- Развијена спортска инфраструктура у Граду</li> <li>- Омладински простори</li> <li>- Ресурси удружења младих и за младе</li> <li>- Традиционалне манифестације</li> <li>- Постојање факултета и више школе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Постојање удружења младих и за младе</li> <li>- постојање Омладинског центра</li> <li>- Близина границе</li> <li>- Реализација националних стратегија</li> <li>- Националне инвестиције у Региону</li> <li>- Туристички потенцијал</li> <li>- Фондови за прекограничну сарадњу</li> <li>- Спремност младих да се активирају и волонтирају</li> </ul>
СЛАБОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недовољна подршка ЛС у суфинансирању пројеката</li> <li>- Слаба мобилност младих</li> <li>- Незаинтересованост младих</li> <li>- Економска зависност младих</li> <li>- Велика незапосленост младих</li> <li>- недовољна информисаност</li> <li>- Лоша комуникација и координација међу институцијама и организацијама које се баве младима</li> <li>- Неразвијена привреда</li> <li>- Неразвијена инфраструктура</li> <li>- Недовољност и неадекватност програма за младе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Спољашње и унутрашње миграције младих</li> <li>- Неинформисаност младих</li> <li>- Информације које нису цензурисане и које млад човек може да протумачи на погрешан начин</li> <li>- Недостатак мотивације и ангажовања младих</li> <li>- Неквалитетно провођење слободног времена</li> <li>- Недовољна безбедност младих</li> <li>- Недовољна укљученост младих у креирање културних садржаја</li> <li>- Политичка превирања</li> </ul>



### 3.5. ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈ МЛАДИХ

Основни проблем младих на територији града Зајечара су слични са проблемима који су дефинисани и Националном стратегијом за младе 2015. -2025.

Као највећи проблеми младих у граду издвојени су незапосленост, злоупотреба психоактивних супстанци, делинквенција и криминал, алкохолизам, немогућност додатног образовања, недовољна информисаност, недостатак подршке, неукљученост у процесе одлучивања, недостатак културних дешавања

Незапосленост код младих представља један од кључних проблема младих и заједнице у целини. Незапосленост младих од 15-30 године у Србији је веома изражена и изнад је опште стопе незапослености. На основу података у 2017. години, незапосленост младих до 30 година на територији Зајечара се смањила у односу на период 2013-2016. Процентуално учешће младих до 30 година 2013.године износио је 25,2% у укупној структури незапослених лица, док је 2017.године тај проценат 19,4%.

### 3.6. ЦИЉНЕ ГРУПЕ

Млади људи којима се бави ЛАП су сви млади од 15 до 30 година старости који живе на територији Града Зајечара, различитог су социјалног и друштвеног статуса, као и националног, верског, сексуалног, политичког и другог опредељења. Млади људи у Зајечару су сви они који су удружени у неформалне групе, удружења младих и за младе, удружења грађана, клубове, као и сви остали активни и пасивни појединци/ке.

## 4. ПРИОРИТЕТИ

### 4.1 Општи циљеви

#### 4.1.1. Унапредити запошљавање, запошљивост и предузетништво младих

Према истраживањима Кровне организације младих Србије из 2016. године, свака друга млада особа у Србији је незапослена. Разлози за ово леже и у великим препрекама приликом тражења посла, али и у недостатку одређеног образовања. Недостатак подстицајних мера за запошљавање- недовољно информисање о могућности запошљавања, могућностима усавршавања, потребама тржишта. Истиче се недовољна подршка развоју предузетништва младих, неизграђен систем подстицања предузетничког духа и недовољно информисање о могућностима развоја предузетништва младих. На ово утиче и недовољно развијена међуинституционална сарадња, недовољна сарадња образовних институција, привредних субјеката и Националне службе за запошљавање. Посебан елемент подразумева недостатак практичног радног искуства младих.

#### **4.1.2. Креирати окружење за развој активизма, волонтирања и мобилност младих**

Апатија и незаинтересованост младих: непреузимање одговорности, одсуство препознавања сопствене важности и самопоуздања, креативности, одсуство осећаја припадности заједници;

#### **4.1.3. Повећати ниво безбедносне културе младих**

Недовољно знања о људским правима, специфичном праву на безбедност која подразумева економску и политичку безбедност, безбедност хране и животне средине и здравствену безбедност.

#### **4.1.4. Подстаћи развијање система неформалног образовања доступног свим младима**

- Неадекватан квантитет и квалитет културно-образовних, спортских и других забавно-рекреативних садржаја за младе;
- Недовољна заинтересованост младих за садржаје из културе;
- Недовољно учешће младих у креирању културно-образовних, спортских и других забавно рекреативних програма;
- Недовољан број спортских терена и омладинских клубова у руралним срединама,
- Непостојање простора у сеоским месним заједницама, где би млади могли да се окупљају и квалитетно проводе своје слободно време;

#### **4.1.5. Унапређивање здравља, здравих стилова живота и социјалне инклузије младих**

- Недовољна партиципација младих у области социјалне заштите;
- Недовољна информисаност младих по питањима здравља и социјалне заштите;
- Недовољна организованост и континуитет рада на превенцији: болести зависности (пушење, алкохолизам, наркоманија), сексуално преносивих болести и ХИВ-а, менталних проблема у развојном добу, агресивног понашања и насиља;
- Недовољно развијена свест младих о здравим стиливима живота и недостатак подршке правилном психо-физичком развоју младих у областима: развој здраве и стабилне личности код младих, рекреација, исхрана и репродуктивно здравље;
- Поремећено понашање младих због неконтролисаног конзумирања: алкохола, цигарета и психоактивних супстанци;
- Релативно висок број социјално угрожених младих.

## 4.2 Специфични циљеви и активности

ОПШТИ ЦИЉЕВИ	СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ
Унапредити запошљавање и предузетништво младих	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подстицати информисање и промоцију програма за активно тражење посла, преквалификацију и доквалификацију;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Медијске промоције о постојећим програмима за активно тражење посла</li> <li>- Промоције по средњим школама о постојећим програмима за активно тражење посла</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развијати програме омладинског предузетништва у средњим школама;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Покретање програма каријерног вођења и саветовања младих у сарадњи са стручним службама средњих школа</li> <li>- Организовати обуке за вршњачке едукаторе за каријерно информисање, вођење и саветовање</li> <li>- Покретање ученичких компанија</li> </ul>

Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подстицати предузетништво кроз мере подршке младима који почињу сопствени бизнис;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организовати Дан отворених врата са Националном службом за запошљавање - филијала Зајечар;</li> <li>- Отварање микро кредитирања младих предузетника до 30 година</li> <li>- samozapošljavanje</li> <li>- Покретање социјалних предузећа</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Јачати капацитете младих како би били конкурентнији на тржишту рада путем различитих облика неформалних активности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организовати обуке за младе за стицање тзв. „меких“ вештина (писање међународних пројеката, писање радне биографије, мотивационог писма, управљање временом)</li> <li>- Организовати обуку за samozapošljavanje младих “Пут до успешног предузетника“</li> </ul>
<p>Креирати окружење за развој активизма, волонтирања и мобилност младих</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информисање младих о могућностима омладинског активизма и програмима за младе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Промоција програма Европски волонтерски сервис Европске комисије</li> <li>- Промоција активности локалних субјеката омладинске политике</li> <li>- Подстицати, промовисати и организовати омладинске размене, кампове, екскурзије, студијске посете за младе у земљи и иностранству</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Укључивање младих у програме омладинске политике</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подстицати рад ученичких парламената</li> <li>- Организовати едукације на тему волонтирања и активизма у локалној заједници</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Континуиран рад на даљем развоју активизма и волонтирања младих;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развој волонтерског сервиса за младе</li> </ul>

		- Организовати активности поводом Међународног дана младих и Дана волонтера
Повећати ниво безбедносне културе младих	- Повећати ниво информисаности младих о безбедности младих	- Спровођење медијских и информативних кампања о безбедности на Интернету, у саобраћају, злоупотреби психоактивних супстанци и др.
	- Подржати програме и активности које спроводе локални актери у области безбедности младих	- Организација заједничких акција који промовишу безбедносну културу на локалном нивоу
	- Подржати развој свести о о људским правима и безбедности	- Организовати и/или подржати едукативне садржаје из области превенције вршњачког насиља  - организовати и/или подржати едукативне активности (радионице, семинаре, тренинге, обуке) из области људских права, разбијања стереотипа и предрасуда, смањења дискриминације и развој интеркултуралности, које укључују и младе из маргинализованих група
	- Развијање сарадње са институцијама које су надлежне за ова питања	- Организовати радне састанке са представницима институција безбедности на локалу
Подстаћи развијање система неформалног образовања доступног свим младима	Обука омладинских радника и формирање јединствене базе организација и институција које раде са младима и за младе	- Мапирати постојеће активности формалног и неформалног образовања и креирати базу истих  - Испитати капацитете локалних СОП за спровођење активности, програма и услуга у области неформалног образовања  - Организовати обуке за удружења младих и за младе

Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Допринети информисању и укључивању младих у програме неформалног образовања које спроводе локални актери</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Промовисати програме неформалног образовања које спроводе локални актери</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Укључивање младих у креирање и реализовање културних и забавно-рекреативних садржаја;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подржати иницијативе у области културних и забавно-рекреативних садржаја</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Унапређење неформалног образовања кроз организовање нових радионица и едукација из различитих области;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Спроводи обуче, тренинге и курсеве прилагођене потребама и интересовањима младих</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Развијање нових облика забавно-рекреативних и едукативних активности за младе у урбаним и руралним срединама.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Спроводи обуче, тренинге и курсеве прилагођене потребама и интересовањима младих</li> </ul>
Унапређивање здравља, здравих стилова живота и социјалне инклузије младих	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подизати ниво информисаности младих о здравим стиливима живота</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Формирати инфо сервис за младе у оквиру КЗМ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Унапређивати социјалну одговорност заједнице према младима и одговарајуће ресурсе за социјалну заштиту младих</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организовати едукације за локалне актере који раде на темама здравља и социјалне заштите</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подстицати партиципацију младих у области социјалне заштите</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подржати активности и манифестације у којима млади из осетљивих група директно учествују</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Унапређивати рад на превенцији здравља младих и психофизичког развоја младих</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подржати и организовати превентивне здравствене активности</li> </ul>
Успостављен систем омладинске политике Града Зајечара	<p>Дефинисање процедура и видова сарадње омладинских организација цивилног друштва и локалних органа власти који раде са младима и за младе</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Дефинисати процедуре сарадње омладинских ОЦД и локалних органа власти који раде са младима и за младе</li> <li>- Дефинисати видове сарадње омладинских ОЦД и локалних органа власти који раде са младима и за младе</li> </ul>

Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

	Оснаживање рада Канцеларије за младе на територији Града Зајечара и њено оспособљавање за креирање и имплементацију локалне омладинске политике	<ul style="list-style-type: none"><li>- Успостављање система координације канцеларије за младе у Зајечару</li><li>- Успостављање система подршке канцеларији за младе у Зајечару</li><li>- Дефинисање стандарда квалитета рада канцеларије за младе у Зајечару</li></ul>
--	---	--

## 5. ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА

### 5.1. Усклађеност са Националном стратегијом за младе

Локални акциони план за младе Града Зајечара у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије. Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др, као и са одговарајућим међународним документима.

Сваки национални документ предвиђа мере подршке и дефинише акције на локалном нивоу, јер је јасно да само јасна повезаност и усклађеност акција на оба нивоа, националном и локалном, може да доведе до унапређења друштвене заједнице у целини.

Тако и ЛАП за младе, који директно претаче принципе и вредности и стратешке и специфичне циљеве дефинисане Националном стратегијом за младе у конкретне акције на локалном нивоу, увезује све принципе дате у наведеним националним документима, а који се тичу младих.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, Град Зајечар полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом из 2015. године. Национална стратегија за младе дефинише девет стратешких циљева као жељених, промењених стања када су у питању млади у областима од интереса за младе. Успешном реализацијом стратегије током наредних десет година унапредиће се:

1. запошљивост и запосленост младих жена и мушкараца;
2. квалитет и могућности за стицање квалификација и развој компетенција и иновативност младих;
3. активно учешће младих жена и мушкараца у друштву;
4. здравље и благостање младих жена и мушкараца;
5. услови за развијање безбедносне културе младих;
6. подршка друштвеном укључивању младих из категорија у ризику од социјалне искључености;
7. мобилност, обим међународне сарадње младих и подршка младим мигрантима;
8. систем информисања младих и знање о младима;
9. коришћење и учешће младих у креирању културних садржаја.

За сваки општи циљ дефинисани су специфични циљеви и мере за њихово остварење. Остваривање ових циљева биће усклађено са наведеним принципима и вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, континуирано праћено и вредновано, како би се, у случају евентуалних потешкоћа, благовремено и на



одговарајући начин реаговало. Спознајући унапређење положаја и услова за развој младих, који чине темељ напретка сваког друштва као један од кључних задатака локалне заједнице, биће учињени максимални напори како би се наведени стратешки циљеви остварили у задатом временском оквиру, а у складу са реалним друштвеним околностима.

## 6. МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

### 6.1. Финансирање Локалног акционог плана за младе Града Зајечара

Остваривање потреба и интереса младих у областима омладинског сектора на територији Града, утврђених Законом о младима, врши се кроз имплементацију, мониторинг и евалуацију програма и пројеката којима се остварују циљеви и мере дефинисане ЛАП-ом. Средства за финансирање имплементације ЛАП-а обезбеђују се у буџету Града Зајечара за сваку годину реализације ЛАП-а, а у складу са препорукама Министарства омладине и спорта за примену Националне стратегије за младе на локалном нивоу .

Право на доделу средстава из Буџета Града Зајечара за реализацију програма и пројеката којима се остварују циљеви и мере дефинисане ЛАП-ом могу остварити удружења младих и удружења за младе (у складу са Законом о младима) која:

- су уписана у регистар код надлежног органа у складу са Законом,
- послују на недобитној основи,
- имају седиште и своју активност реализују на територији Града Зајечара,
- нису у поступку ликвидације, стечаја и под привременом забраном обављања делатности,
- немају блокаду пословног рачуна, пореске дугове или дугове према организацијама социјалног осигурања,
- нису у последње две године правоснажном одлуком кажњена за прекршај или привредни преступ у вези са својом делатношћу и
- која су директно одговорна за припрему и извођење програма или пројекта.

Финансирање програма и пројеката којима се остварују циљеви и мере дефинисане ЛАП-ом врши се искључиво путем Јавног конкурса који расписује Градско веће, уз сагласност Градоначелника Града Зајечара. Јавни конкурс за реализацију ЛАП-а расписује се најмање једном годишње и објављује на званичној интернет страници Града Зајечара.

Конкурс за реализацију програма и пројеката којима се остварују циљеви и мере дефинисане ЛАП-ом спроводи Комисија за стручни преглед поднетих предлога пројеката

од значаја за младе у области омладинског сектора (у даљем тексту: Комисија), коју образује и именује Градоначелник, након спроведеног јавног конкурса.

Комисија има задатак да:

- дефинише циљеве и услове Конкурса на основу мера дефинисаних ЛАП-ом .
- изврши процену програма и пројеката пристиглих на Конкурс;
- сачини предлог за финансирање програма и пројеката којима се остварују циљеве дефинисани ЛАП-ом;
- поднесе извештај Градоначелнику и Градском већу о спроведеном поступку Конкурса.

У састав Комисије именују се представници удружења младих и удружења за младе, институција, установа, градских органа и служби. Најмање половина чланова Комисије мора бити млађа од 30 година. У Комисију могу бити именоване само особе које имају искуство у омладинском раду и реализацији програма и пројеката у области омладинске политике. Председавајући Комисијом је Координатор канцеларије за младе.

Канцеларија за младе у процесу додељивања средстава координише активностима, припрема обрасце за пријаву на Конкурс за финансирање програма и пројеката којима се остварују циљеве дефинисани Локалним акционим планом политике за младе Града Зајечар, као и обрасце за извештавање финансираних програма и пројеката. Канцеларији ће се такође достављати извештаји Комисије и организација реализатора пројеката, а она ће имати задатак да све извештаје синтетизује и достави Савету за младе и Скупштини Града Зајечара.

Канцеларија за младе може, посебним актом, детаљније уредити начин додељивања средстава за реализацију програма и пројеката који се финансирају у склопу имплементације ЛАП-а, али тако да се не мењају услови предвиђеним овим документом.

Канцеларија за младе може подржати неформалне групе уколико су активности усаглашене са ЛАП-ом, тако што ће Град Зајечар директно финансирати одређене пројектне активности.

Износ неопходних средстава за реализацију Локалног акционог плана за младе Града Зајечара за период 2018-2022 година:

2018. година	1.120.000,00 дин.
2019. година	2.750.000,00 дин.
2020. година	3.000.000,00 дин.
2021. година	3.250.000,00 дин.

## 5.2. Праћење и вредновање (Мониторинг и евалуација)

Праћење и вредновање имплементације ЛАП-а треба спровести кроз праћење и вредновање реализације програма и пројеката удружења младих и удружења за младе којима се остварују циљеви и мере дефинисане ЛАП-ом и кроз праћење и оцену успешности спровођења ЛАП-а.

Праћења реализације програма и пројеката удружења младих и удружења за младе, врши Канцеларија за младе. Процес праћења пројеката који су конкурсно изабрани и финансирани из градских средстава врши тим за мониторинг који чине три члана:

- Локална самоуправа, стручни сарадник из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- Представник локалне самоуправе – Канцеларије за младе
- Представник Савета за младе.

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулише Канцеларија за младе у сарадњи са Саветом за младе. Тим за мониторинг своје извештаје доставља Градоначелнику, Одељењу за буџет и Савету за младе.

У делу праћења и оцене успешности спровођења ЛАП-а, Градска управа Града Зајечара именује и образује Групу за праћење и оцену успешности спровођења ЛАП-а.

Групу за праћење и оцену успешности спровођења ЛАП-а треба да чине:

- представник Савета за младе Града Зајечара
- представници релевантних градских органа и служби
- представник Канцеларије за младе
- представници удружења младих и удружења за младе.

Група за праћење и оцену успешности спровођења ЛАП-а доставља Градском већу и Градоначелнику мишљења и препоруке за унапређење спровођења ЛАП-а.

Извештај о мониторингу и евалуацији спровођења програма и пројеката и мишљења и препоруке Групе за праћење и оцену успешности спровођења ЛАП-а користе се за израду годишњег извештаја о спровођењу ЛАП-а који се упућује Министарству омладине и спорта, у складу са Законом о младима, члан 12, став 3. Годишњи извештај о спровођењу ЛАП-а доставља се на разматрање Савету за младе Града Зајечара и Скупштини Града Зајечара.

На основу годишњег извештаја о спровођењу ЛАП-а, уколико је то потребно, може се вршити ревизија ЛАП-а, јер он ће, између осталог, садржати и процену делотворности свих финансираних мера, као и њихов утицај на локалну заједницу и младе.

Годишњи извештај о реализацији ЛАП-а објављује се на сајту Градске управе Града Зајечара.

## 7. ПРОМОЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

### 7.1. Јавна расправа

Процес јавне расправе има за циљ да поспеши дијалог најширег обима у локалној средини и да буде завршна фаза широког консултативног процеса израде ЛАП-а за младе. Јавна расправа представља механизам који омогућава најширем кругу грађанства да утиче на будуће мере намењене бризи о младима, а чију ће примену координирати локална самоуправа.

Наведени процес подразумева јавно представљање градских приоритета у вези са питањима и проблемима младих, као и мерама за њихово решавање, кроз све расположиве медије на локалном и-или регионалном нивоу.

Поред промотивних активности, јавна расправа треба да представља и механизам којим грађани могу да доставе своје коментаре, допуне или измене.

Интегрални текст ЛАП-а за младе треба да буде изложен на огласној табли Градске управе Зајечар и на званичној интернет презентацији града, Зајечара а грађани могу да у одређеном временском периоду доставе своје коментаре Канцеларији за младе.

Након јавне расправе, Канцеларија за младе, у сарадњи са Саветом за младе, разматра пристигле коментаре, допуне или измене и одлучује да ли ће бити измена у Локалном акционом плану или је потребно додатно објаснити поједина питања грађана.

## 8. АНЕКС

### 8.1. Акциони план 2018 – 2022

#### 8.1.1. Запошљавање и предузетништво младих

<b>ОПШТИ ЦИЉ:</b> Унапредити запошљавање и предузетништво младих					
<b>СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ</b>	<b>АКТИВНОСТИ</b>	<b>РОКОВИ</b>	<b>ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ</b>	<b>ИНДИКАТОР</b>	<b>РЕАЛИЗАТОР</b>
- Подстицати информисање и промоцију програма за активно тражење посла, преквалификацију и доквалификацију	- Медијске промоције о постојећим програмима за активно тражење посла	Континуирано	Млади информисани о рпограмима за активно тражење посла, преквалификацији у доквалификацију	Број информисаних младих	КЗМ и ЛЕР, НСЗ, РАРИС, заинтересовани привредни субјекти, организације цивилног друштва, медији
	- Промоције по средњим школама о постојећим програмима за активно тражење посла	Континуирано	Млади већ у средњошколском узрасту информисани о стању на тржишту рада	Број тематски одржаних информативних сесија  Број младих који је учествовао на овим сесијама	КЗМ и ЛЕР, НСЗ, заинтересовани привредни субјекти, ОЦД, средње школе

Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

- Развијати програме омладинског предузетништва у средњим школама	- Покретање програма каријерног вођења и саветовања младих у сарадњи са стручним службама средњих школа	Континуирано, током школске године	Успешна транзиција младих из образовања на тржиште рада	Број младих који су добили услугу КВиС-а  Процент младих који позитивно оцењује услугу КВиС-а	КЗМ и ЛЕР, средње школе, ОЦД, релевантни партнери, домаћи и страни донатори
	Организовати обуке за вршњачке едукаторе за каријерно информисање, вођење и саветовање	Континуирано, током школске године	Млади знају да препознају своје вештине, таленте и компетенције  Млади су спремни да конкуришу за праксу или први посао	Број одржаних обука  Број вршњачких едукатора	КЗМ и ЛЕР, средње школе, ОЦД, релевантни партнери, домаћи и страни донатори
	- Покретање ученичких компанија	Континуирано, током школске године	Повећан предузетнички дух код младих	Број покренутих ученичких компанија	КЗМ и ЛЕР, средње школе, ОЦД, ментори
- Подстицати предузетништво кроз мере подршке младима који почињу сопствени бизнис;	- Организовати Дан отворених врата са Националном службом за запошљавање - филијала Зајечар;	2019 - 2022	Млади упознати са програмима подршке samozapošljavanju младих које нуди НСЗ	Број информисаних младих  Број младих који се јавио на конкурсе НСЗ-а	КЗМ и ЛЕР, НСЗ
	- Отварање микро кредитирања младих предузетника до 30 година	2019 - 2022	Развијен програм подршке (фонд) за омладинско предузетништво	Број подржаних омладинских предузетника  Новчани износ за подршку омладунским предузећима у оснивању и првим годинама пословања	ЈЛС, КЗМ и ЛЕР

Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

	- Покретање социјалних предузећа	2019 - 2022	Створени су услови за развој социјалног предузетништва младих заснованог на друштвено одговорном пословању	Број младих који су покренули социјално предузетништво	ЈЛС, КЗМ и ЛЕР, ТОЦ, ОСД фокусиране на рад са угроженим групама, предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом
- Јачати капацитете младих како би били конкурентнији на тржишту рада путем различитих облика неформалних активности	- Организовати обуке за младе за стицање тзв. „меких“ вештина (писање међународних пројеката, писање радне биографије, мотивационог писма, управљање временом, финансијска писменост и др.)	2019 – 2022.	Повећан ниво интересовања младих за унапређење запошљивости	Број одржаних обука  Број младих који је учествовао на обукама	ЈЛС, КЗМ и ЛЕР, ОЦД
	- Организовати обуку за самозапошљавање младих “Пут до успешног предузетника“	2019 – 2022.	Повећан број младих који покрећу сопствени бизнис	Број одржаних обука  Број младих који је учествовао на обукама  Број омладинских предузетника који су основали своје предузетничке након обуке	КЗМ и ЛЕР, НСЗ, РАРИС, Пореска управа

### 8.1.2. Активизам, волонтирање и мобилност младих

<b>ОПШТИ ЦИЉ:</b> Креирати окружење за развој активизма, волонтирања и мобилност младих					
<b>СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ</b>	<b>АКТИВНОСТИ</b>	<b>РОКОВИ</b>	<b>ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ</b>	<b>ИНДИКАТОР</b>	<b>РЕАЛИЗАТОР</b>
- Информисање младих о могућностима омладинског активизма и програмима за младе	- Промоција програма Европски волонтерски сервис Европске комисије	2019 – 2022	Укључивање младих волонтера у дугорочне волонтерске програме	Број одржаних промоција  Број младих који је учествовао на промоцијама  Број младих који је учествовао у програмима дугорочног волонтирања	ОЦД
	- Промоција активности локалних субјеката омладинске политике	2019 – 2022	Укључивање младих у развијање програма за младе у организацијама и институцијама на локалу	Број одржаних промоција  Број младих укључених у реализацији активности	КЗМ, ОЦД, образовне, културне и спортске установе
	- Подстицати, промовисати и организовати омладинске размене, кампове, екскурзије, студијске посете за младе у земљи и иностранству	2019 – 2022	Укључивање младих волонтера у краткорочне волонтерске програме	Број одржаних активности мобилности  Број младих који је учествовао у активностима мобилности	ОЦД
- Укључивање младих у програме омладинске политике	- Подстицати рад ученичких парламената	Континуирано, током школске године	Млади заинтересовани за учешће у процесима доношења одлука	Број младих укључених у рад ученичких парламената  Број активности које	КЗМ, средње школе



Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

				су организовали ученички парламенти	
	- Организовати едукације на тему волонтирања и активизма у локалној заједници	2019 – 2022	Млади су оснажени да препознају проблеме и предложе конкретна решења организацијом волонтерских акција	Број одржаних обука  Број младих који је учествовао на обукама  Број омладинских иницијатива покренутих и реализованих након обука	КЗМ, ОЦД
- Континуиран рад на даљем развоју активизма и волонтирања младих;	- Развој волонтерског сервиса за младе	2019 – 2022	Повећање броја младих који учествују у волонтерским активностима	Креиран волонтерски сервис  Број волонтера у бази  Број волонтерских сати  Број организација и институција које раде са младим волонтерима	ОЦД, образовне, културне и спортске установе
	- Организовати активности поводом Међународног дана младих и Дана волонтера	Континуирано 12. августа и 5. децембра	Млади информисани о активизму, волонтеризму и мобилности	Број одржаних активности  Број укључених волонтера	КЗМ, ОЦД

### 8.1.3. Безбедносна култура младих

<b>ОПШТИ ЦИЉ:</b> Повећати ниво безбедносне културе младих					
<b>СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ</b>	<b>АКТИВНОСТИ</b>	<b>РОКОВИ</b>	<b>ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ</b>	<b>ИНДИКАТОР</b>	<b>РЕАЛИЗАТОР</b>
- Повећати ниво информисаности младих о безбедности младих	- Спровођење медијских и информативних кампања о безбедности на интернету/саобраћају/ПАС	2019 – 2022	Млади знају да препознају ризике и избегну ризично понашање	Број реализованих кампања  Број реализованих едукативних активности  Број младих укључених у ове активности	КЗМ, ОЦД, медији, полицијска управа, ЗЗЈЗ
- Подржати програме и активности које спроводе локални актери у области безбедности младих	- Организација заједничких акција који промовишу безбедносну културу на локалном нивоу	2019 – 2022	Млади знају којим институција безбедности да се обрате у случају да препознају одређени ризик	Број реализованих акција  Број младих обухваћених овим акцијама	КЗМ, ОЦД, медији, полицијска управа, ЗЗЈЗ
- Подржати развој свести о о људским правима и безбедности	- Организовати и/или подржати едукативне садржаје из области превенције вршњачког насиља	2019 – 2022	Смањен број младих који трпе вршњачко насиље	Број организованих или подржаних превентивних едукативних активности  Број младих укључених у ове активности	КЗМ, школе – ПЕПСИ службе, ОЦД, полицијска управа
	- организовати и/или подржати едукативне активности (радионице, семинаре, тренинге, обуке) из области људских права, разбијања стереотипа и предрасуда, смањења дискриминације и развој	2019 – 2022	Млади знају да препознају основна људска права и своје одговорности, имају развијен осећај толеранције и солидарности	Број организованих или подржаних активности  Број младих укључених у ове активности	КЗМ, школе, ОЦД

Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

	интеркултуралности, које укључују и младе из маргинализованих група				
- Развијање сарадње са институцијама које су надлежне за ова питања	- Организовати радне састанке са представницима институција безбедности на локалу	2019 – 2022	Системска сарадња и координација безбедносних актера на локалу	Број одржаних заједничких састанака  Број представнија установа/ институција/ организација који учествују на састанцима	Институције безбедности на локалном нивоу

### 8.1.4. Неформално образовање младих

ОПШТИ ЦИЉ: Подстаћи развијање система неформалног образовања доступног свим младима					
СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ	АКТИВНОСТИ	РОКОВИ	ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ	ИНДИКАТОР	РЕАЛИЗАТОР
Обука омладинских радника и формирање јединствене базе организација и институција које раде са младима и за младе	- Мапирати постојеће активности формалног и неформалног образовања и креирати базу	2019 - 2022	- Унапређени стандарди квалитета омладинског рада,  - Промовисани омладински радници  -Промовисани стандарди квалитета омладинског рада	Број омладинских радника који су прошли обуку до 2022.  Број обучених и/или валидираних омладинских радника до 2022.  - Број организација и институција за младе које у свом раду примењују усвојене стандарде омладинског рада  - Примењени стандарди омладинског рада (на основу праћења остваривања стандарда)	Град Зајечар,ОЦД
	- Испитати капацитете локалних СОП за спровођење активности, програма и услуга у области неформалног образовања	2019 - 2022	Формирана јединствена база ресурса Града Зајечара који раде са младима и за младе. Информисани млади о постојању јединствене базе	-База ресурса Града Зајечара  - Статистика посета бази  -Број младих посетилаца базе	Град Зајечар,ОЦД

Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

	- Организовати обуке за удружења младих и за младе	2019 - 2022	Ојачан квалитет омладинског рада на подручју Града Зајечара	Број нових акредитиваних удружења младих и за младе  Број нових валидираних омладинских радника	Град Зајечар,ОЦД
- Допринети информисању и укључивању младих у програме неформалног образовања које спроводе локални актери	- Промовисати програме неформалног образовања које спроводе локални актери	2019 - 2022	Млади упознати са могућностима за лични развој кроз неформално образовање	Број одржаних промотивних активности  Број објава у медијима  Број информисаних младих	Град Зајечар,ОЦД, медији
- Укључивање младих у креирање и реализовање културних и забавно рекреативних садржаја;	- Подржати иницијативе у области културних и забавно рекреативних садржаја;	2019 - 2022	Обогаћени садржаји за квалитетно провођење слободног времена младих	Број реализованих концерата, турнира и др. активности  Број посетилаца концерата, турнира и др. активности	Град Зајечар,ОЦД – КУД-ови, спортска друштва, неформалне групе
- Унапређење неформалног образовања кроз организовање нових радионица и едукација из различитих области;	- Спроводити обуке, тренинге и курсеве прилагођене потребама и интересовањима младих	2019 - 2022	На принципима добровољног и активног учешћа млади стичу нова знања и вештине.	Број реализованих едукација  Број младих на едукацијама	КЗМ,ОЦД
- Развијање нових облика забавно-рекреативних и едукативних активности за младе у урбаним и руралним срединама.	- Спроводити обуке, тренинге и курсеве прилагођене потребама и интересовањима младих	2019 - 2022	млади стичу компетенције неопходне за развој личних потенцијала	Број реализованих едукација  Број младих на едукацијама	КЗМ,ОЦД



### 8.1.5. Здравље и социјална инклузија младих

<b>ОПШТИ ЦИЉ:</b> Унапређивање здравља, здравих стилова живота и социјалне инклузије младих					
<b>СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ</b>	<b>АКТИВНОСТИ</b>	<b>РОКОВИ</b>	<b>ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ</b>	<b>ИНДИКАТОР</b>	<b>РЕАЛИЗАТОР</b>
Подизати ниво информисаности младих о здравим стиливима живота	Формирати инфо сервис за младе у оквиру КЗМ	2019 - 2022	млади негују здраве стилове живота	Број спроведених кампања Број младих који су таргетирани кампањама	КЗМ, ЗЗЈЗ, Дом здравља, Здравствени центар Зајечар, ОЦД
Унапређивати социјалну одговорност заједнице према младима и одговарајуће ресурсе за социјалну заштиту младих	Организовати едукације за локалне актере који раде на темама здравља и социјалне заштите	2019 - 2022	Организације, институције и уставнове раде заједно како би	Број младих обухваћен услугама	Град Зајечар – КЗМ / ЛЕР, ОЦД
Подстицати партиципацију младих у области социјалне заштите	Подржати активности и манифестације у којима младих из осетљивих група директно учествују	2019 - 2022	Обезбеђене једнаке шансе за све младе Подстакнути таленти	Број спроведених активности Број младих који су учествовали у активностима	КЗМ, Облутак, Центар за социјални рад, ОЦД
Унапређивати рад на превенцији здравља младих и психофизичког развоја младих	Подржати и организовати превентивне здравствене активности	2019 - 2022	Побољшано психофизичко здравље младих Млади укључени у превентивне кампање	Број спроведених акција Број младих који су прошли обуке	КЗМ, ЗЗЈЗ, Дом здравља, Здравствени центар Зајечар, ОЦД

### 8.1.6. Систем омладинске политике

<b>ОПШТИ ЦИЉ:</b> Успостављен систем омладинске политике Града Зајечара					
<b>СПЕЦИФИЧНИ ЦИЉЕВИ</b>	<b>АКТИВНОСТИ</b>	<b>РОКОВИ</b>	<b>ОЧЕКИВАН РЕЗУЛТАТ</b>	<b>ИНДИКАТОР</b>	<b>РЕАЛИЗАТОР</b>
Дефинисање процедура и видова сарадње омладинских организација цив.друштваи локалних органа власти који раде са младима и за младе	Дефинисати процедуре сарадње омладинских организација цив.друштва и локалних органа власти који раде са младима и за младе	2019 - 2022	Дефинисане процедуре сарадње омладинских организација цив.друштва и локалних органа власти који раде са младима и за младе	-Процедуре које дефинишу процес сарадње омладинских организација цив.друштва и лок.органа власти који раде са младима и за младе	Град Зајечар, ОЦД, установе и институције
	Дефинисати видове сарадње омладинских организација цив.друштваи локалних органа власти који раде са младима и за младе	2019 - 2022	Дефинисани видови сарадње омладинских организација цивилног друштва и локалних органа власти који раде са младима и за мла	Број потписаних меморандума о сарадњи и протокола о сарадњи омладинских организација цивилног друштва и локалних органа власти који раде са младима и за младе  - Број и врста заједничких иницијатива	Град Зајечар, ОЦД, установе и институције
Оснаживање рада Канцеларије за младе Града Зајечара и њено оспособљавање за креирање и имплементацију локалне омладинске политике	Успостављање система координације канцеларија за младе у Зајечару	2019 - 2022	Успостављени системни координације Канцеларије за младе Града Зајечара	Број састанака, заједничких иницијатива, подршки омладинским организација и организација за младе као и неформалним групама младих	Град Зајечар, ОЦД, Министарство омладине и спорта



Локални акциони план за младе града Зајечара 2018.-2022. године

	Успостављање система подршке канцеларији за младе у Зајечару	2019 - 2022	Успостављени систем подршке Канцеларији за младе Града Зајечара	<p>КЗМ има своја буџетска средства, и њихов износ, за рад и спровођење активности</p> <p>КЗМ има услове за несметан рад</p> <p>Координатор КЗМ који ради на континуираном усавршавању сопствених знања и вештина</p>	Град Зајечар, ОЦД, Министарство омладине и спорта
	Дефинисање стандарда квалитета рада канцеларије за младе у Зајечару	2019 - 2022	Дефинисани и промовисани стандарди квалитета рада канцеларије за младе у Зајечару	<p>Канцеларија за младе Града Зајечара усвојила стандарде квалитета рада</p> <p>Број информисаних младих о стандардима квалитета рада канцеларије за младе у Зајечару</p>	Град Зајечар, ОЦД, Министарство омладине и спорта